



企业文化手册 >>>

CORPORATE CULTURE HANDBOOK

目录

Contents

■ 我们的企业	5
■ 理念识别体系	9
发展目标	10
企业精神	12
企业价值观	14
企业使命	16
服务理念	18
经营理念	20
管理理念	22
企业人才观	24
■ 行为识别体系	26
公司员工基本行为规范	27
公司员工座右铭	28
■ 形象识别体系	29
公司标识	30
标识坐标图	31
标识标准色	32
标识辅助色	33
标识标准字	34
标识基本组合	36
标准旗帜	43
附件一：企业辅助色	44
附件二：企业印刷字体规范	45

写 在 前 面

EDITORIAL

一个优秀的企业不仅能创造出可观的经济价值，而且能够创造出优秀的精神文化。先进的企业文化是企业持续健康发展的精神支柱和动力源泉，是企业核心竞争力的重要组成部分。十年企业靠经营，百年企业靠文化。走过四十多年发展历程的中化六建，创造和积淀了丰厚的企业文化。无论是在激情燃烧的创业时期，还是在跨入新世纪以来的快速发展时期，中化六建人以敢为人先的开拓精神、不怕困难的坚强意志、诚信重义的纯朴品格、四海为家的顽强生命力，在中国化学工业的发展史上创造了丰厚、隽永的精神财富，成为引领企业

持续健康发展的不竭动力。

中化六建文化理念和核心价值观的形成，经历了一个从自然到自觉、从积淀到成长的过程。新世纪以来，领导班子把构建中化六建企业文化体系纳入发展战略目标，提出了“坚持继承传统和创新发展相结合，建立和塑造以提升企业品牌为核心的，与中化六建市场定位、发展战略、经营管理活动融为一体的、具有自身特色的企业文化体系”的战略方针。在继承和创新的基础上，综合、提炼出了新的企业文化理念识别体系，讨论修订了包括企业发展目标、企业精神、企业价值观、企业使命、服务理念、经营理念、管理理念、企业人才观等理念识别体系；完善了形象识别体系等，初步建立起一套较完善的企业文化核心价值体系。



我们的企业

OUR COMPANY

我们的企业

OUR COMPANY

1、历史轨迹

中化六建1965年5月成立于青海省西宁市。第一代中化六建人以“不怕山高空气稀，莽莽昆仑我愿居；爱国应爱边疆地，誓让青海插红旗”的精神，快速建成了国家建设亟需的“两厂一所”（原青海光明化工厂、黎明化工厂、黎明化工研究所），为国家的国防事业做出了卓越贡献。1969年按照中央加强“三线”建设的要求，举厂迁至位于汉水之滨的历史文化名城湖北省襄樊市。

从青海创业到转战湖北，从走向全国到跨出国门走向世界，中化六建一步一个脚印不断发展壮大。施工产值由成立之初的几百万元，到年产值几十亿元；施工能力由最初的厂房建设和简单的设备安装，发展成为能够安装具有国际先进水平的各类装置。施工足迹遍及国内三十个省、市、自治区以

及十多个国家和地区，被誉为中国化工建设队伍的“铁军”。在近半个世纪的发展历程中，中化六建人以自力更生、艰苦奋斗、不怕困难、顽强拼搏和改革创新、奋发进取的精神，始终与国家的化学工业建设休戚与共，相伴发展，为之立下了卓越功勋，做出了不可磨灭的贡献。

2、现实发展

新世纪以来，中化六建进入了快速发展的黄金时期，成长为全国500家大型综合性施工企业。建成大中型项目千余项，所建工程获“鲁班奖”、国家优质工程金质奖、国家优质工程银质奖，及部、省优质工程奖和国外工程奖等50余项，展现了在施工技术和工程项目管理上的实力和水平，也锻炼和造就了一大批优秀的经营、技术和管理人才。近几年来，中化六建抓住国家经济快速发展的历史机遇，调整经营战略，在巩固和保持传统主业品牌优势的同时，开拓资源优势明显、符合国家产业政策和行业发展要求的工程项目，不断寻找新的经济



增长点，市场营销额以每年10%以上的速度增加；品牌工程战略取得显著成效，施工装备能力和技术创新能力不断提高，市场竞争力和员工凝聚力显著增强。多次被评为“全国优秀施工企业”、“全国用户满意企业”、“全国技术创新先进企业”，“全国模范劳动关系和谐企业”、“湖北省文明单位”等荣誉称号。

3、未来发展

中化六建致力于企业的持续健康发展，按照“品牌化项目经营、差异化市场营销、市场化资源配置、现代化企业管理和专业化施工保障”的战略思路，实现以战略管理为先导，以市场营销为龙头，以资金管理为核心，以绩效管理为手段，以项目管理为重点，以企业文化为支撑的公司内部管控体系。在立足主业，保持已有优势工程品牌的同时，利用自身技术优势，把握环保、节能产业及新材料领域的市场商机，积极开拓符合国家产业政策的市场。做精产品，做好服务，扩大规模，增强实力，凭实力和诚信打造国际知名、国内一流、行业领先的施工企业。

理念识别体系

MIND IDENTITY SYSTEM

理念识别，是指企业在发展中所确立的具有独特个性的经营理念和价值体系。



理念识别体系

● 发展目标 >>>

行业领先

国内一流

国际知名

【释义】

行业领先：经济技术指标、工程管理和服务水平保持行业领先地位。综合实力保持在集团公司施工企业先进行列。

国内一流：经济技术指标、工程管理和服务水平跻身国内一流施工企业行列。

国际知名：在国际上有一定的知名度，为国外业主和同行业认可的，具有国际施工水平和管理水平的现代化施工企业。

“行业领先，国内一流，国际知名”，是中化六建对自身发展的基本追求。



理念识别体系



企业精神



诚信 务实

创新 奉献

【释义】

诚信：以诚待人，取信于人，是员工为人处事的道德要求。

务实：脚踏实地地干实事，求实效，重成果。

创新：解放思想，与时俱进，敢于超越和突破，不断推进技术和管理创新。

奉献：创造优秀的工作业绩和经营成果，壮大企业，服务业主，造福社会。

“诚信、务实、创新、奉献”既是中化六建的文化传承和精神内核，也是时代的要求和企业发展的需要。



中国化学工程第六建设有限公司

THE SIXTH CONSTRUCTION COMPANY LTD.
OF CHINA NATIONAL CHEMICAL ENGINEERING CORP.

理念识别体系

● 企业价值观 >>>

工 程 传 播 文 明

岗 位 成 就 人 生

【释义】

工程传播文明：以工程立业，通过工程产品向社会、向业主传播物质文明——先进的施工技术，整洁有序的施工现场，优秀的工程质量和现代化的管理手段；传播精神文明——良好的环保意识，主动的服务态度，相互关照的协作精神和贡献社会的高尚追求。

岗位成就人生：鼓励员工立足岗位，勤奋敬业，努力学习，创造业绩，依托工作岗位展现自我能力，在为企业做贡献的同时实现自我价值。

“工程传播文明 岗位成就人生”，表明了中化六建在发展过程中对社会价值、企业价值及员工价值的有机统一与和谐追求。



中国化学工程第六建设有限公司

THE SIXTH CONSTRUCTION COMPANY LTD.
OF CHINA NATIONAL CHEMICAL ENGINEERING CORP.

理念识别体系

● 企业使命 >>>

造福社会

发展自我

【释义】

造福社会：中化六建在发展自身的同时，为国家增加财富，为社会承担责任。体现了公司生存与发展的价值和理由。

发展自我：立足工程建设，在造福社会的过程中，通过品牌化经营，现代化管理，不断增强综合实力。同时，在企业的发展过程中成就与发展员工。



理念识别体系

● 服务理念 >>>

履约守信

追求完美

为用户提供期望的工程和服务

【释义】

履约守信：在主观可以实现的范围内履行责任、信守承诺。

追求完美：对社会、对业主、对工程认真负责、锲而不舍、精益求精，力求至善至美。

为用户提供期望的工程和服务，以优秀的人才队伍，先进的工程技术，科学的管理机制和为用户着想的服务态度，为社会、为业主提供优质的工程和周到的服务。

“追求完美 为用户提供期望的工程和服务”，还体现在内部各工序、各岗位之间的服务与承诺。



理念识别体系



经营理念



重义薄利

合作共赢

【释义】

重义薄利：在谋取自身利益时，以“义”为先，不唯利是图，是中华民族的传统美德，也是中化六建的经营品格。

合作共赢：“合作”是经营态度，体现了中国传统的“合则利”的经营思想，以及与业主建立在诚实守信基础上的经营原则。“共赢”：在发展过程中，兼顾各方利益，使合作各方共同受益，达到多赢的目的。

“重义薄利，合作共赢”，是中化六建经营活动的基本准则，也是实现永续经营与持续发展的重要保证。



理念识别体系

● 管理理念 >>>

以人为本

机制创新

科学严谨

持续改进

【释义】

“以人为本”：是管理理念的核心。员工是企业经营管理、创造效益的主体，中化六建把激发、调动、保护员工的工作热情和创造潜力作为管理的出发点和落脚点。通过有效管理，引领员工创造工作绩效，实现发展目标。

“机制创新”：是管理有效的根本，要求通过创新，使机制发挥持续有效的作用，为优化配置各项资源，增强市场竞争力提供根本保证。

“科学严谨”：按照科学规律办事，制度严密，流程合理，执行到位，形成严密有序的工作秩序。

“持续改进”：不断审视管理制度、管理流程与管理实际、市场需求的符合程度，用创新的理念指导管理工作，不断改进和完善管理制度和管理方法，保证管理工作的科学、持续、有效。



理念识别体系

● 企业人才观 >>>

企业发展源于

员工的发展

【释义】

员工是企业发展的第一资源，是企业财富的源泉。企业的发展离不开员工的发展，员工发展才能推动企业的进步；同样，员工的发展也离不开企业提供发展的平台，企业发展为员工发展提供空间。二者相辅相成，共同促进。

“企业发展源于员工的发展”的人才观，体现了企业与员工共同发展的愿望和要求。中化六建重视建立员工发展激励机制和员工职业生涯设计，建立学习型企业，引导员工立足本职岗位，努力学习、勤奋工作，实现岗位成才。

行为识别体系

BEHAVIOR
RECOGNITION SYSTEM

行为识别，是指企业
在其理念的指导下，形成
的一系列行为准则和道德
规范。

行为识别体系

● 公司员工基本行为规范 >>>

爱岗敬业

勤奋工作

知荣明礼

廉洁奉公

遵章守纪

执行到位



行为识别体系

● 公司员工座右铭 >>>

做人做事讲诚信

工作工程求完美